



**PROCEDURE DI SELEZIONE PIU' SICURE E
VALUTAZIONE DEI RISCHI**

Tutte le attività e gli eventi riservati a giovani giocatori e alle giocatrici non esisterebbero senza la disponibilità e l'impegno di collaboratori e volontari impegnati in diversi contesti.

Garantire che soltanto soggetti adeguati lavorino nella Società è un presupposto fondamentale per creare un ambiente in cui la tutela dei minori sia messa al centro della programmazione e dell'organizzazione affinché i giovani atleti possano partecipare e divertirsi in modo libero e sicuro. È necessario portare avanti degli iter di selezione finalizzati all'individuazione dei profili giusti per lavorare con i minori. A tal fine è utile considerare che, in alcuni casi, nonostante risulti formalmente idoneo, un soggetto potrebbe comunque non essere adatto a lavorare con i minori a causa della mancanza di alcune caratteristiche fondamentali come il giusto temperamento o la necessaria pazienza. Adottare un insieme di misure per garantire che le selezioni, sia del personale retribuito che dei volontari, siano sicure, trasmette un messaggio importante sull'impegno per la tutela dei minori.

1.PROCEDURE DI SELEZIONE

Lo scopo di una procedura che tenga conto di questi aspetti è quello di adottare misure che, insieme, mirino a ridurre la possibilità di selezionare la persona sbagliata o meno indicata. L'introduzione di procedure di selezione più sicure a volte può causare ansia nei candidati e alcune delle persone coinvolte potrebbero sentirsi offese dal fatto che l'organizzazione o la società voglia effettuare dei controlli specifici.

È necessario spiegare che questa procedura è imprescindibile ed è richiesta a tutti coloro che sono coinvolti nell'organizzazione e nella realizzazione delle attività e che non si tratta di un provvedimento ad personam.

Durante l'attività di selezione è necessario valutare:

- Che il profilo individuato ha le conoscenze e le competenze per lavorare in sicurezza con i minori.
- Che venga subito a conoscenza dell'impegno della società nell'ambito della tutela dei minori e di tutti gli strumenti e documenti che vengono utilizzati.
- Durante il colloquio valutativo includere almeno una domanda che riguardi la tutela dei minori come ad esempio:
 - ✓ Hai mai lavorato per un'organizzazione che aveva un codice di condotta (in generale o sulla tutela dei minori)? Se sì, in che modo questo ha influito sul tuo approccio alle attività?
 - ✓ Puoi fornirmi alcuni esempi di comportamenti non sicuri o inaccettabili nei rapporti tra un adulto e un minore?
 - ✓ Cosa significa per te tutela dei minori e perché è importante promuoverla nel mondo del basket?
 - ✓ Hai preso parte a delle attività, come collaboratore o volontario, in un ruolo simile a quello per il quale ti sei candidato per il quale fosse previsto un contatto diretto con minori? Cosa ti è piaciuto? Quali aspetti ritieni siano maggiormente complessi?
- La disponibilità a fornire un'autodichiarazione del casellario giudiziario/carichi pendenti, in attesa che venga fornita successivamente la visura di quanto sopra richiesto
- Che tutta la documentazione fornita sia valida e individuare se nel passato ci sono state squalifiche per condotte inadeguate
- Al termine delle procedure di selezione sottoscrivere tutti i documenti inerenti al codice di condotta
- Viene comunque considerato un periodo di prova di 60 gironi in attesa di valutare l'affidabilità del soggetto selezionato.
- Disponibilità per presenziare a tutti gli incontri formativi previsti dalla società.

2. VALUTAZIONE DEI RISCHI

La valutazione dei rischi è uno strumento importante per qualsiasi processo di tutela dei minori. L'importanza di tale strumento risiede nella sua capacità di porre le basi per tutte le azioni preventive volte ad assicurare che le attività possano svolgersi in sicurezza, identificando e minimizzando, attraverso azioni mirate, i possibili rischi e le possibili problematiche circa la tutela dei minori.

Effettuare una valutazione periodica dei rischi facilita anche l'attuazione della policy per la tutela dei minori. Sulla base di tale valutazione, dovrebbe essere sviluppato un piano d'azione annuale per colmare eventuali lacune nell'attuazione delle misure volte a ridurre i rischi e risolvere le problematiche riscontrate.

Una volta identificati gli elementi e le circostanze potenzialmente lesive è necessario il repentino intervento volto a impedire il prodursi di eventi dannosi nonché analizzare quali potrebbero essere le ulteriori conseguenze, riconducendo tutte le considerazioni nell'ambito della tutela dei minori. Il numero di operatori sportivi deve sempre essere tale da garantire un'adeguata supervisione degli atleti, tenuto conto del contesto, dell'età e della abilità dei bambini e dei ragazzi coinvolti.

In fase di progettazione e organizzazione, il numero di minori e di operatori sportivi coinvolti e impiegati deve sempre essere considerato come elemento facente parte della valutazione dei rischi di una data attività o di un dato evento. Ad ogni potenziale rischio/pericolo individuato deve corrispondere una valutazione (alto, medio o basso) in base alla probabilità che si verifichi producendo effetti dannosi.

A seguito della valutazione e dell'analisi di quanto riscontrato devono essere individuate e implementate le contromisure e le azioni necessarie per gestire/ridurre i rischi e i potenziali pericoli in modo tale da poter affrontare al meglio tutte le situazioni e in modo tale da poter informare e formare tutti i soggetti che interverranno nell'organizzazione delle attività. Qualora, a seguito della valutazione dei rischi, dovesse giungersi alla conclusione che non è possibile fornire sufficienti garanzie circa l'attività o l'evento e qualora risulti difficile attuare attività preventive adeguate, l'attività o l'evento dovrà essere rinviato, rimodulato o annullato.

È utile formalizzare in un documento, che verrà approvato dal consiglio della Società, la valutazione dei rischi in modo tale da tenere traccia di quanto predisposto e per migliorare i modelli da utilizzare per le attività e gli eventi futuri.